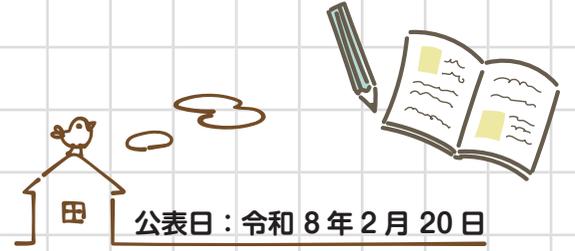


令和7年度

compass 宇佐 事業所における自己評価総括表(公表)



公表日：令和8年2月20日

| | | | |
|----------------|--------------|----------|----------------|
| ○事業所名 | compass宇佐 | | |
| ○保護者評価実施期間 | 令和7年 9月 10日 | | ～ 令和7年 9月 27日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) 4 | (回答者数) 4 | 4 |
| ○従業者評価実施期間 | 令和7年 9月 5日 | | ～ 令和7年 9月 16日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) 4 | (回答者数) 4 | 4 |
| ○訪問先施設評価実施期間 | 令和7年 9月 10日 | | ～ 令和7年 10月 11日 |
| ○訪問先施設評価有効回答数 | (対象者数) 4 | (回答者数) 4 | 4 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和7年 10月 14日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 支援の充実) COMPASSでは全国に事業所を展開しており、事業所間の連携が充実しております。定期的に全事業所で会議を実施し、情報共有をおこなうことで、多角的な視点からの助言や適切なアドバイスを受け、支援の質の向上に努めております。 | COMPASSでは保育所等訪問支援の専門性向上を図るため、専門性のある職員の知識や経験を活かし、事例検討や支援アプローチの共有など、社内で定期的な勉強会を実施しております。 | 引き続き事業所間のつながりを大切にし、勉強会や情報の共有・交換などをおこない職員の更なるスキルアップを目指しています。 |
| 2 | 児童のことを熟知している職員が訪問し、訪問先の状況を踏まえながら、具体的な助言や支援をおこなっております。 | 多職種の職員と日頃から情報共有をおこない、必要に応じて支援会議を開催できる体制を整えております。 | 専門的知識や最新の支援動向を踏まえた助言をおこない、支援の質の向上に努めてまいります。 |
| 3 | 一人ひとりの状況に沿った支援を心がけるとともに、保護者様からのご相談に対しても丁寧かつ具体的な助言ができるよう努めております。 | 事業所(児童発達支援・放課後等デイサービス)を併せて利用していただいていることで、日頃のこどもの様子や状況をより身近に把握することができております。また、保護者様のご意向やお悩み、ご相談に対しても迅速に対応できるよう心がけております。 | 今後も関係機関との連携をより一層密にし、日頃からこどもの様子や状況を丁寧に共有するとともに、保護者様への対応や助言についても迅速かつ丁寧におこなえる体制づくりに取り組んでまいります。 |

| | 事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 学校側の行事や授業計画との兼ね合いにより、訪問支援員とのスケジュール調整が難しい場合があります。 | 多機能型事業所として運営しているため、事業部会議等の実施日においては午前中の訪問が困難となる場合があります。訪問可能な日程が限られてしまうことが課題となっております。 | 訪問員の体制強化を図り、訪問に充てられる日数の確保に努めてまいります。 また、事業所内の配置体制を調整し、すべての訪問支援が円滑に実施できるよう努めてまいります。 |
| 2 | ペアレントトレーニングや保護者様同士の交流会については、現時点では開催に至っておりません。 | 個人情報の取扱いへの配慮や、保護者様のご都合を踏まえた開催日程の調整が難しい状況が課題となっております。 | 保護者様のご意向を丁寧に伺いながら、実施方法や開催時期について具体的に検討してまいります。 |
| 3 | | | |

